

事業所における自己評価(公表)

児童発達支援

公表: 令和4年5月

事業所名 第2乳幼児親子教室

		チェック項目	はい	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点を踏まえた改善内容又は改善目標
環境・体制整備	①	利用定員が指導訓練室等スペースとの関係で適切である。	<input type="radio"/>		密を避けるため分散保育を行い、2階を使用し対応している。	出席率や動きが多い子が増えると手狭なので、配置やプログラムをを考えていく。
	②	職員の配置数は適切である。	<input type="radio"/>			分散保育になった時には足りない。増員を行う予定である。
	③	生活空間は、本人にわかりやすく構造化された環境になっている。また、障害の特性に応じ、事業所の設備等は、バリアフリー化や情報伝達等への配慮が適切になされている。	<input type="radio"/>		分散で2階に行く場合は階段なので歩行できない子や妊婦さんは出来るだけ職員が介助している。	階段に手すりがないので改善できるように管理会社と話し合う予定。
	④	生活空間は、清潔で、心地よく過ごせる環境になっている。また、子ども達の活動に合わせた空間となっている。	<input type="radio"/>			
業務改善	⑤	業務改善を進めるためのPDCAサイクル(目標設定と振り返り)に、広く職員が参画しているか。	<input type="radio"/>			
	⑥	保護者等向け評価表により、保護者等に対して事業所の評価を実施するとともに、保護者等の意向等を把握し、業務改善につなげている。	<input type="radio"/>		業務改善につながるよう話し合いの場がその都度持たれている。	
	⑦	事業所向け自己評価表及び保護者向け評価表の結果を踏まえ、事業所として自己評価を行うとともに、その結果による支援の質の評価及び改善の内容を、事業所の会報やホームページ等で公開している。	<input type="radio"/>			
	⑧	第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげている。	<input type="radio"/>			
	⑨	職員の資質の向上を行うために、研修の機会を確保している。	<input type="radio"/>		年に3回の合同職員会議で研修を行っている。 都度何を学びたいか話し合っている。定期的に行えるよう次の研修の日程内容を決めている。	外部研修の機会は少なくなってきたが確保していきたい。
適切な支援の提供	⑩	アセスメントを適切に行い、子どもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、児童発達支援計画を作成している。	<input type="radio"/>			
	⑪	子どもの適応行動の状況を図るために、標準化されたアセスメントツールを使用している	<input type="radio"/>		遠城寺式検査を導入した。	遠城寺式をやって活用する。
	⑫	児童発達支援計画には、児童発達支援ガイドラインの「児童発達支援の提供すべき支援」の「発達支援(本人支援及び移行支援)」、「家族支援」、「地域支援」で示す支援内容から子どもの支援に必要な項目が適切に選択され、その上で、具体的な支援内容が設定されている。	<input type="radio"/>			
	⑬	児童発達支援計画に沿った支援が行われている。	<input type="radio"/>		個別の支援計画に合わせた課題を生活や遊びの中で支援している。	

関係機関や保護者との連携	⑭	活動プログラムの立案をチームで行っている。	<input type="radio"/>		月間計画に基づき行っている。	年間も見通しながら行っている。
	⑮	活動プログラムが固定化しないよう工夫している。	<input type="radio"/>			話し合っていて決めているが、固定してしまう所もあるので、創意工夫をもってやっていきたい。
	⑯	子どもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせる児童発達支援計画を作成している。	<input type="radio"/>			
	⑰	支援開始前には職員間で必ず打合せをし、その日行われる支援の内容や役割分担について確認している。	<input type="radio"/>			
	⑱	支援終了後には、職員間で必ず打合せをし、その日行われた支援の振り返りを行い、気付いた点等を共有している。	<input type="radio"/>		その日の振り返りをチームで話し合う時間を多くとり共有できている。	
	⑲	日々の支援に関して記録をとることを徹底し、支援の検証・改善につなげている。	<input type="radio"/>			
	⑳	定期的にモニタリングを行い、児童発達支援計画の見直しの必要性を判断している。	<input type="radio"/>		6カ月に1回見直しをしている。	
	㉑	障害児相談支援事業所のサービス担当者会議にその子どもの状況に精通した最もふさわしい者が参画している。	<input type="radio"/>		管理責任者及び担当者が参画している。	
	㉒	母子保健や子ども・子育て支援等の関係者や関係機関と連携した支援を行っている。	<input type="radio"/>		定期的な会議は出来なかったが電話での連携を行った。	
	㉓	(医療的ケアが必要な子どもや重症心身障害のある子ども等を支援している場合)地域の保健、医療、障害福祉、保育、教育等の関係機関と連携した支援を行っている。				
	㉔	(医療的ケアが必要な子どもや重症心身障害のある子ども等を支援している場合)子どもの主治医や協力医療機関等と連絡体制を整えている。				
	㉕	移行支援として、保育所や認定こども園、幼稚園、特別支援学校(幼稚部)等との間で、支援内容等の情報共有と相互理解を図っている。	<input type="radio"/>		保護者の意向を聞きながら申し送り書を作成している。	
	㉖	移行支援として、小学校や特別支援学校(小学部)との間で、支援内容等の情報共有と相互理解を図っている。	<input type="radio"/>		保護者の意向を聞きながら支援シートを作成している。	
	㉗	他の児童発達支援センターや児童発達支援事業所、発達障害者支援センター等の専門機関と連携し、助言や研修を受けている。	<input type="radio"/>		相談支援を通して連携している。	
	㉘	保育所や認定こども園、幼稚園等との交流や、障害のない子どもと活動する機会がある。	<input type="radio"/>			公園遊びの時に、近隣の保育園や幼稚園の子ども達と触れ合える
	㉙	(自立支援)協議会子ども部会や地域の子ども・子育て会議等へ積極的に参加している。	<input type="radio"/>		法人で参加している。	
	㉚	日頃から子どもの状況を保護者と伝え合い、子どもの発達の状況や課題について共通理解を持っている。	<input type="radio"/>		連絡帳でのやり取りや、その日の出来事や今後の課題など伝え、共通理解につなげている。	
	㉛	保護者の対応力の向上を図る観点から、保護者に対して家族支援プログラム(ペアレント・トレーニング等)の支援を行っている。	<input type="radio"/>		日常的にはアドバイスしている。	

保護者への説明責任等	③②	運営規程、利用者負担等について丁寧な説明を行っている。	○		
	③③	児童発達支援ガイドラインの「児童発達支援の提供すべき支援」のねらい及び支援内容と、これに基づき作成された「児童発達支援計画」を示しながら支援内容の説明を行い、保護者から児童発達支援計画の同意を得ている。	○		
	③④	定期的に、保護者からの子育ての悩み等に対する相談に適切に応じ、必要な助言と支援を行っている。	○		
	③⑤	父母の会の活動を支援したり、保護者会等を開催する等により、保護者同士の連携を支援している。	○	クラスごとの交流会、懇談会は状況を見ながら行った。保護者会は開催できていないがニュースで支援してきた。	感染状況を見ながら集まれる場を増やし支援していきたい。
	③⑥	子どもや保護者からの相談や申入れについて、対応の体制を整備するとともに、子どもや保護者に周知し、相談や申入れがあった場合に迅速かつ適切に対応している。	○	相談があった場合の他、日々の様子を見てこちらから声をかけるようにしている。	
	③⑦	定期的に会報等を発行し、活動概要や行事予定、連絡体制等の情報を子どもや保護者に対して発信している。	○		
	③⑧	個人情報の取扱いに十分注意している。	○	同意書の提出。同意しない方にはその都度確認し気を付けている。	
	③⑨	障害のある子どもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしている。	○		
非常時等の対応	④①	緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアルを策定し、職員や保護者に周知するとともに、発生を想定した訓練を実施している。	○	分離クラスは地震発生時における訓練は行った。	実施回数は少ないので、もう少し頻繁にやる必要がある。
	④②	非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っている。	○	訓練後は振り返りをおこない次回につなげている。	
	④③	事前に、服薬や予防接種、てんかん発作等のこどもの状況を確認している。	○		
	④④	食物アレルギーのある子どもについて、医師の指示書に基づく対応がされている。	○		
	④⑤	ヒヤリハット事例集を作成して事業所内で共有している。	○	その都度反省時に確認し対応の仕方を共有している。ファイリングしている。	
	④⑥	虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしている。	○	研修を行って理解を深めている。	
	④⑦	どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、子どもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、児童発達計画に記載している。	○		
	④⑧				おやこまつりの開催は出来ませんでした。講演会は考えていきたい。